

Особенности труда несовершеннолетних лиц

Трудовым законодательством РФ предусмотрены некоторые особенности регулирования труда работников, не достигших совершеннолетия.

В соответствии с нормами Трудового Кодекса РФ отношения между работником и работодателем регулируются на основании письменного трудового договора. Заключение трудового договора работодателем допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

Для несовершеннолетних работников трудовым законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Оплата труда несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы, пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки, работникам, допущенным к сдельным работам, по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать работникам данной категории доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Законом запрещено применение труда несовершеннолетних лиц на работах с вредными, опасными условиями, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, таких как игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями и т.п., направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время в выходные и нерабочие праздничные дни.